



▪ Nyt om GoDialog april 2022

Vi arbejder løbende på at forbedre GoDialog og udvikle nye funktioner.

Dette nyhedsbrev indeholder information om udviklingen af funktioner til at:

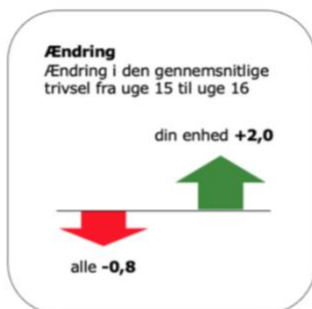
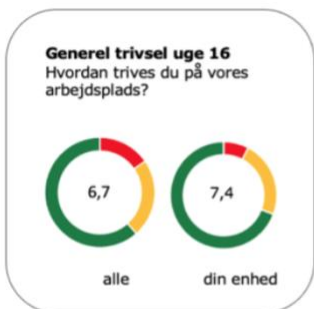
- gennemføre løbende **trivselsmålinger**
- understøtte **sygefraværssamtaler**
- udarbejde og opdatere stillingsbeskrivelser og andre **formularer**
- gennemføre **APV**
- anvende **ikoner**, der gør det intuitivt og let at navigere rundt i GoDialog

og en invitation til at deltage i vores **brugerpanel** samt en anbefaling til at booke en **inspirationssamtale**.

Løbende trivselsmålinger

Vi har fået mange henvendelser fra ledere og samarbejdsudvalg, som ønsker at gennemføre løbende målinger af medarbejdernes trivsel, som opfølgning på eller supplement til MUS eller APV.

Vi er derfor i gang med at udvikle et modul "GoDialog Trivsel", der ved hyppige, ganske enkle spørgsmål stillet til alle medarbejdere, kan få viden om, hvordan de trives. Med en sådan løbende trivselsmåling kan ledelse og samarbejdsudvalg hurtigt få information om, hvorvidt der er områder i organisationen, hvor det går særligt godt og hvor der er problemer.



Er I interesserede i modulet til at måle medarbejdernes trivsel, har I muligheden for at deltage i udviklingen af GoDialog Trivsel og være med til at sætte jeres præg på det endelige produkt.

Sygefraværssamtaler

Modulet til sygefraværssamtaler tager afsæt i PAV og giver både leder og medarbejder information om, hvornår der skal holdes en samtale og om, hvad der skal, hhv. må/ikke må tages op under samtalerne. De samtaleemner, der skal understøtte dialogen, er hentet fra den guide som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet for sygefraværssamtaler.

Sygefravær

⊕ [Regler for sygefravær](#)

⊕ [Vejledning](#)

Samtaleemner

Sygdomsperioden

Hvor lang tid forventer du at være sygemeldt?

Hvordan synes du, vi bedst kan være i kontakt i den periode, du ikke er her hver dag?

Hvilke af dine normale opgaver vil dine kolleger få svært ved at udføre, mens du er syg?

Hvad skal vi aftale, at vi fortæller dine kolleger?

Skriv evt. en huskenote til dig selv

Plan for tilbagevenden til arbejdet

Har du haft overvejelser om, hvorvidt der er nogle af dine arbejdsforhold, der er medvirkende til, at du er sygemeldt?

Er der noget, vi på arbejdspladsen kan gøre for, at du vender hurtigere tilbage?

Hvordan kan vi i fællesskab lave en plan for, hvordan du hurtigst muligt kommer godt i gang igen?

Hvordan skal arbejdsdagen se ud for, at du kan klare den, selvom du ikke er helt rask?

Skriv evt. en huskenote til dig selv

Gem

Samtalenoter

Skriv ikke personfølsomme oplysninger her

Gem

Overfør til logbog

Send

Formularer

GoDialog er i stand til at håndtere udfyldning og opdatering af foruddefinerede formularer, som fx stillingsbeskrivelser, habilitetserklæringer, certifikater mm.

En formular kan sættes op, så den - alt afhængigt af jeres ønsker - muliggør at både medarbejder og leder kan udfylde og rette i den, og at begge parter kan godkende den. Den vil herefter være låst, men kan benyttes som udgangspunkt for en ny version, der i udgangspunktet indeholder samme oplysninger, og som efter redigering også kan godkendes.

STILLINGSBESKRIVELSE

Navn	Gitte GoDialog
Stillingsbetegnelse	Kundesupporter
Anciennitet	01.04.2016
Placering	IT-afdelingen
Arbejdsopgaver	Kundesupport Analyse af kundehenvendelser Udarbejdelse af vejledninger Opsætning af GoDialog-platforme Kvalitetssikring af kundeprodukter Kvalitetssikring af databehandleraftaler Opdatering persondataerklæringer

Fleere af vores kunder anvender formularmodulet til stillingsbeskrivelser og habilitetserklæringer, som opdateres i forbindelse med medarbejderens MUS.

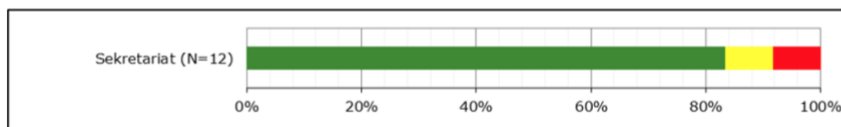
APV

GoDialog kan også anvendes til klassiske APV'er (arbejdspladsvurderinger). GoDialogs APV er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, hvor virksomhedens arbejdsmiljø kortlægges og de områder, hvor der er behov for en indsats identificeres. De spørgsmål, der indgår i Arbejdstilsynets tjeklister, kan kopieres ind i GoDialog eller bruges som inspiration til at formulere egne spørgsmål.

Vi er konkurrencedygtige i pris, da hele virksomhedsstrukturen (hvem er ansat hvor, og hvem er leder for hvem) allerede ligger i GoDialog, og der derfor ikke er noget ekstraarbejde knyttet til at få denne del på plads. APV'er gennemføres med fuld anonymitet og med de spørgsmål, som den enkelte kunde ønsker. Vi har for nogle kunder, men lagt fra alle også bistået med selve gennemførelsen af sådanne APV'er.

Signaturforklaring

■ I meget høj grad og I høj grad, ■ Delvist, ■ I lav grad og I meget lav grad
N = antal besvarelser



Ikon-menu

I foråret 2020 præsenterede vi et nyt layout for GoDialog baseret på en ikon-menu.

Menuen viser de funktioner, man har adgang til. Man kan enten klikke på ikonerne eller klikke på "burgermenuen" øverst til venstre i skærm-billedet.

Mange af vores kunder har allerede fået den nye ikon-menu.



Brugerpanel



Vi arbejder hele tiden på, at GoDialog bliver bedre og følger med de skiftende tider. Derfor udvikler vi både på eksisterende funktioner samt udvikler helt nye moduler.

Vi vil gerne invitere dig til at være med i vores Brugerpanel, hvor du er med til at drøfte behovet for udvikling og teste nye funktioner, inden vi lancerer dem. Du vælger selv, hvor tit du har lyst til at deltage.

Inspirationssamtaler

Endelig vil vi slå et slag for vores inspirationssamtaler, hvor vi tilbyder sparring på jeres aktuelle problemstillinger. Vi og vores tilknyttede konsulenter har stor erfaring med at rådgive virksomheder. Vi tilbyder bl.a. facilitering af workshops for samarbejdsudvalg, ledelsesgrupper og teams. Læs mere på <https://www.competencehouse.dk/inspirationsamtaler-og-rdgivning>

Kontakt os

Send en mail til Lone Henningsen lhe@competencehouse.dk for at få mere information. Og husk – vi sidder altid klar på den gratis hotline på 3838 0000, hvis du har spørgsmål.